



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN 23 NOVEMBER 2023

Patrick Gerard, Voorzitter OCMW-raad

Rudy Van Cronenburg, Voorzitter Vast Bureau

Piet Penneman, Peter Van Bambost, Eddy Heirwegh, Leden Vast Bureau

Christine Bax, voorzitter BCSD

Aanwezig:

Linda Van Himme, Ronny Droesbeke, Dirk Ongenae, Ruud Smeets, Rudy Lootens, Diederik Lacayse, Antoon De Baets, Wim Vanpuyvelde, André Chalmet, Heidi Missegheers, Frederik Braeckman, Michiel Van Eetvelde, Karine Cornelis, OCMW-raadsleden

Annelies De Mey, Waarnemend Algemeen Directeur

Lise Gosseye, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

Rechtspositieregeling Gemeente en OCMW Wachtebeke. Overgang van privaat naar publiek vakantiestelsel en toevoeging samenvoegingsmobiliteit ivf de fusie met Lochristi. Ter vaststelling.

Voorwerp en motivering

De sectorale akkoorden die sinds 1993 afgesloten zijn, hebben een juridische basis gekregen met het Rechtspositiebesluit voor het Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007 en het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel van 12 november 2010.

In de rechtspositieregelingen voor het personeel van de diverse lokale overheden komen de volgende elementen aan bod:

- ☐ de selectie van het personeel
- ☐ de loopbaan, inclusief de evaluatie, vorming en opleiding, het ontslag
- ☐ alle bepalingen in verband met het salaris
- ☐ de vergoedingen en toelagen
- ☐ de verloven en afwezigheden, inclusief de administratieve toestanden van het personeel

De Rechtspositieregeling (RPR) voor het personeel van het lokaal bestuur van Wachtebeke dient regelmatig up to date te worden gehouden.

Nav de toetreding tot de Zorgband enerzijds en de fusie anderzijds dienen wij een aantal aanpassingen in onze RPR te doen nog voor de datum van toetreding/fusie.

Het gaat hier enerzijds om de samenvoegingsmobiliteit die het mogelijk maakt dat medewerkers al voor de fusie aangesteld worden in het andere bestuur.

Anderzijds is er ook de overstap van privaat naar publiek vakantiestelsel. De Zorgband heeft voor alle medewerkers publiek vakantiestelsel.

Vakantieregeling openbare sector

In het stelsel vakantieregeling openbare sector worden de vakantiedagen berekend op basis van het lopende jaar. Op basis van prestaties in 2024 geleverd, wordt het aantal vakantiedagen voor 2024 berekend.

Elke periode met recht op salaris geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen, hierbij wordt rekening gehouden met de prestatiegeregeling.

Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie definitief neerlegt, worden de vakantiedagen in evenredige mate verminderd.

Het aantal vakantiedagen wordt verminderd in verhouding tot het aantal onbezoldigde verlofdagen dat wordt opgenomen.

Personeelsleden die in dienst komen bij een lokaal bestuur, hebben onmiddellijk recht op verlofdagen in verhouding tot de prestaties die ze dat jaar nog zullen leveren bij het lokaal bestuur. Het maakt geen verschil of dit personeelslid het jaar voordien gewerkt heeft en bij een andere werkgever verlofdagen heeft opgebouwd.

a. Voordelen vakantieregeling openbare sector

Voor de personeelsdienst is de berekening van vakantiedagen openbare sector eenvoudiger aangezien er geen afrekening moet gebeuren van vakantiedagen in het voorgaande jaar.

Voor het bestuur is er ook een financieel voordeel, nl. er moeten minder socialezekerheidsbijdragen betaald worden.

Personeelsleden krijgen bij indiensttreding onmiddellijk een aantal vakantiedagen toegekend, ongeacht of ze het jaar voordien gewerkt hebben.

b. Nadelen vakantieregeling openbare sector

Personeelsleden hebben bij uitdiensttreding geen vakantiedagen opgebouwd die ze bij een andere werkgever, waar de vakantieregeling private sector wordt toegepast, kunnen opnemen.

Het stelsel is weinig bekend buiten de openbare besturen en heeft hierdoor nadelen wanneer er een grote in- en uitstroom is bij een bestuur.

Overstap van vakantieregeling private sector naar vakantieregeling openbare sector

Gaat men als lokaal bestuur voor de implementatie van de vakantieregeling openbare sector voor alle contractuele personeelsleden, dan zal de overstap best op 1 januari gebeuren. Hierdoor zal voor de contractuele personeelsleden een vakantiegeld uit dienst betaald worden voor de prestaties die zij geleverd hebben en waarop vakantiedagen private sector worden opgebouwd.

Deze uitbetaling wordt aanzien als een voorafname op het uit te betalen vakantiegeld bij uitdiensttreding of pensioen van het betrokken personeelslid. Berekeningen hebben aangetoond dat dit uit te betalen bedrag voor het bestuur terugverdiend is op vijf jaar en dit omwille van de verminderde patronale bijdragen.

Cumulatief zal dit evenwel voor het bestuur naar de toekomst toe een besparing betekenen. Op vijf jaar tijd heeft men als bestuur de eenmalige uitgave terugverdiend, maar vanaf het zesde jaar maakt men jaarlijks een enorme besparing.

Als bijlage het voorstel van RPR-wijziging. De aangepaste RPR werd besproken met de vakbonden in het BOC van 23 oktober 2023.

Regelgeving

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, art. 186 § 2;

Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;

Het Bijzonder Onderhandelingscomité van 23 oktober 2023.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1 De OCMW-raad stelt de aangepaste versie van de gezamenlijke rechtspositieregeling gemeente en OCMW, gewijzigd nav de samenvoegingsmobiliteit en de overstap van vakantieregeling private sector naar vakantieregeling openbare sector, zoals toegevoegd als bijlage, vast.

Artikel 2 Deze aangepaste versie treedt in werking met ingang van 1 januari 2024.

Namens de OCMW Raad:

De Algemeen Directeur,
Lise Gosseye

De Voorzitter OCMW-raad,
Patrick Gerard

Voor éénsluidend afschrift,
WACHTEBEKE, 28 november 2023

De Algemeen Directeur,

De Voorzitter OCMW-raad,

Lise Gosseye

Patrick Gerard