



BESLUITEN VAN HET VAST BUREAU

GENOMEN IN ZITTING VAN 25 april 2022

Conform artikel 285 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 wordt de lijst van de besluiten van het vast bureau van 25 april 2022 bekend gemaakt op de website van de gemeente Wachtebeke op 26 april 2022.

GOEDKEURING VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Goedkeuring van het verslag van het vast bureau van 11.04.2022.

Het verslag van het vast bureau van 11.04.2022 wordt goedgekeurd.

ALGEMEEN BESTUUR

Beslissingen

2. Oprichting gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk. Ter goedkeuring.

Het vast bureau gaat akkoord met de oprichting van het Gemeenschappelijke Interne Dienst Preventie en Bescherming op het Werk en belast een personeelslid met de leiding van deze gemeenschappelijke dienst.

PERSONEELSZAKEN

Beslissingen

3. Groepsverzekering 2de pensioenpijler contractuele personeelsleden. Valorisatie tijdelijke werkloosheid COVID-19. Ter goedkeuring.

Het vast bureau gaat akkoord om de tijdelijke werkloosheid van de werknemers in het kader van COVID-19 te valoriseren.

4. VERTROUWELIJK. Verlenging contract van bepaalde duur vanaf 19 april 2022 tot en met 18 april 2023 voor een personeelslid. Ter goedkeuring.

Aan een begeleidster van de buitenschoolse kinderopvang wordt vanaf 19 april 2022 tot en met 18 april 2023 een halftijds (19/38, sociale maribel) contract van bepaalde duur en een bijkomend deeltijds contract (12/38, waarvan 2,5/38 in de gemelde opvang) van bepaalde duur aangeboden.

5. VERTROUWELIJK. Aanstelling van een administratief medewerker na bevorderingsprocedure. Ter goedkeuring.

Het vast bureau stelt een personeelslid aan als administratief medewerker (C1-C3) via bevordering. De ingangsdatum is 1 mei 2022.

6. Bijkomende opleiding SDP. Ter goedkeuring.

Het vast bureau keurt de offerte goed voor de opfrissing van het programma SDP.

Ter kennisgeving

7. VERTROUWELIJK. Rapporteren dagelijks personeelsbeheer. Periode januari 2022 - maart 2022. Ter kennisname.

Het vast bureau neemt kennis van de rapportage van het 1ste kwartaal 2022 inzake dagelijks personeelsbeheer.

8. VERTROUWELIJK. Aanvraag arbeidsduurvermindering in het kader van eindeloopbaan voor een personeelslid vanaf 1 april 2022. Ter kennisname.

Het vast bureau neemt kennis van de arbeidsduurvermindering eindeloopbaan van 96 uren per jaar of 8 uren per maand voor een personeelslid.

9. VERTROUWELIJK. Aanvraag arbeidsduurvermindering in het kader van eindeloopbaan voor een personeelslid vanaf 18 april 2022. Ter kennisname.

Het vast bureau neemt kennis van de arbeidsduurvermindering in het kader van eindeloopbaan van 76,8 uren per jaar of 6,4 uren per maand voor een personeelslid.

BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG HET MEYKEVERTJE

Beslissingen

10. VIA6-maatregel subsidies pedagogisch coach. Ter goedkeuring.

Het vast bureau gaat akkoord met het voorstel van de BKO waarbij de huidige coördinator de rol van pedagogisch coach opneemt voor 0,2 Voltijds Equivalent voor de duur van het subsidieproject. Om dit op te vangen wordt voor de duur van het subsidieproject een 0,2 Voltijds Equivalent administratieve ondersteuning voor de vervanging van de BKO coördinator aangewend, bij voorkeur een intern personeelslid.

Ter kennisgeving

11. Brief Tjek badgesysteem aan ouders. Ter kennisname.

Het college neemt kennis van de brief aan de ouders ter aankondiging van het nieuwe Tjek badgesysteem in de BKO.

9185 Wachtebeke, 26 april 2022

Waarnemend Algemeen Directeur
Lise Gosseye

Voorzitter Vast Bureau
Rudy Van Cronenburg