



BESLUITEN VAN HET VAST BUREAU

GENOMEN IN ZITTING VAN 21 maart 2022

Conform artikel 285 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 wordt de lijst van de besluiten van het vast bureau van 21 maart 2022 bekend gemaakt op de website van de gemeente Wachtebeke op 22 maart 2022.

GOEDKEURING VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Goedkeuring van het verslag van het vast bureau van 14.03.2022.

Het verslag van het vast bureau van 14.03.2022 wordt goedgekeurd.

ALGEMEEN BESTUUR

Beslissingen

2. Personeel. Teambuildingsactiviteit. Budget - programma - werktijd. Ter goedkeuring.

Het vast bureau keurt het budget en de planning van een teambuildingsactiviteit voor het personeel goed.

PERSONEELSZAKEN

Beslissingen

3. Vacant verklaren van een betrekking van halftijds/volijds verpleegkundige (IFIC categorie 14 en 14b) in contractueel dienstverband bij wijze van aanwerving. Ter goedkeuring.

Het vast bureau gaat akkoord met het vacant verklaren van een betrekking verpleegkundige (IFIC categorie 14 en 14b) deeltijds/volijds voor onbepaalde duur in contractueel dienstverband bij wijze van aanwerving.

SOCIALE ZAKEN

Beslissingen

4. Signalenkaart kansarmoede voor basis- en kleuterscholen. Ter goedkeuring.

Het vast bureau gaat akkoord om de kosten voor de vorming door Samenlevingsopbouw in het kader van de opmaak van een signalenkaart armoede ten laste te nemen van lokaal bestuur Wachtebeke. Deelnemende scholen zijn Sint-Laurens Dorp, Sint-Laurens Dr. J. Persynplein, Sint-Laurens Overslag, Zwaluwnest en Langeledeschool.

WOONZORGCENTRUM DE MEY

Beslissingen

5. Raamovereenkomst voor het leveren van incontinentiemateriaal. Principiële goedkeuring.

Het Vast Bureau gaat akkoord met de Raamovereenkomst leveren van incontinentiemateriaal en het mandateren van OCMW Zele, WZC De Bron om de procedure te voeren en in naam van de verschillende partners bij de gunning van de opdracht op te treden.

9185 Wachtebeke, 22 maart 2022

Waarnemend Algemeen Directeur
Lise Gosseye

Voorzitter Vast Bureau
Rudy Van Cronenburg